



Provincia Forlì-Cesena

PUNTI DI APPROFONDIMENTO	Integrazioni elaborate il 9/01/2018
<p>UFFICIO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dove è collocato? - Quanti locali ha a disposizione? - Di quale attrezzature è dotato ufficio direttamente (telefono fisso, telefono cellulare, pc, fotocopiatrice, scanner ..) o indirettamente (di piano, ad es)? - Quanto e che tipologia di personale è stato messo a disposizione dall'Amministrazione ospitante? 	<p>L'ufficio è ubicato presso una sede secondaria della Provincia Forlì-Cesena in Piazza Morgagni 2, Forlì. E' previsto lo spostamento di sede presso la Residenza Provinciale, in Piazza Morgagni9,Forlì.</p> <p>L'ufficio della Consigliera ha a disposizione due stanze, di cui una viene utilizzata principalmente per incontri, vertenze , conciliazioni. E' a disposizione tutta l'attrezzatura tecnica necessaria per lo svolgimento dell'attività, e la Provincia mette a disposizione della Consigliera un collaboratore per tutte le pratiche necessarie allo svolgimento dell'attività.</p>
<p>ATTIVITA' ANTIDISCRIMINATORIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accessi (quante persone si sono rivolte all'Ufficio: di persona, attraverso mail, telefonate/ per genere) 	<p>Da gennaio a dicembre 2017 si sono rivolte alla Consigliera 30 persone, di cui il 98% di genere femminile.</p>

<p>Di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casi presi in carico (individuali e collettivi) - Informazioni - Pareri - Ri-orientamento verso altri uffici 	<p>Sono stati presi in carico 18 casi individuali. Gli altri 12 rientrano nella casistica informazioni/pareri, di cui 2 sono stati ri-orientati verso altri uffici, per mancanza di competenza.</p>
<p>Modalità di trattazione dei casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informale - Formale (conciliazione presso Ufficio CdP, conciliazione presso DTL, azione in giudizio) 	<p>La modalità principale di trattazione dei casi è stata quella informale;</p> <ul style="list-style-type: none"> • accoglienza della lavoratrice, dopo un contatto telefonico/mail/sindacato; • approfondimenti normativi e incontri con il datore di lavoro.
<p>Motivazioni prevalenti dei casi presi incarico, delle info e dei pareri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesso al lavoro - Conciliazione e orario di lavoro - Progressione di carriera - Disparità salariale - Maternità/paternità - Mobbing - Molestie - Regolamenti, contrattazione, organizzazione discriminatoria (soprattutto collettive) 	<p>Le motivazioni prevalenti vanno riferite a presunte discriminazioni per maternità, a cui fanno seguito disparità salariali, conciliazione/orario di lavoro e molestie.</p>
<p>Esiti.</p>	<p>Esito positivo per i quattro casi di conciliazione stragiudiziale presso l'ufficio della Consigliera.</p>
<p>Casi in giudizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ad adiuvandum direttamente 0 	<p>non ci sono stati casi in giudizio.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Livello di giudizio - Interruzione di azioni in giudizio (non ricorso al grado successivo) 	
<p>PARTECIPAZIONE a tavoli/procedure istituzionali nelle quali la CdP è parte componente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comitati di sorveglianza per il livello regionale - PSR (agricoltura) per le regionali - Ecc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Commissione provinciale di concertazione (istruzione) - Comitato locale carcere - Comitato prov.le collocamento obbligatorio
<p>PARTECIPAZIONE agli organismi di parità: CUG, Commissioni, Comitati e relazioni instaurate</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quante? - Quali? (partecipazione a riunione periodica, parere PAP positivo/negativo, ecc) 	<ul style="list-style-type: none"> - Cug Provincia Forlì-Cesena(tre riunioni) - Commissione Pari Opportunità Comune di Forlì (due riunioni) <p>Relazioni istituzionali con i 30 Comuni del territorio provinciale e gli altri Enti Pubblici per la redazione del Pap:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verifica scadenze PAP • Consulenza tecnica • rilascio parere
<p>RAPPORTO BIENNALE ART. 46 D. LGS. 198/2006 E S.M.</p>	<p>Di competenza delle Consigliere regionali</p>
<p>COMMISSIONI DI CONCORSO Dati relativi alle comunicazioni delle nomine delle Commissioni di concorso nel rispetto della presenza di almeno il 30% di donne, ai sensi della 21/2012</p>	<p>Nessuna</p>
<p>CONSULENZE effettuate in relazione a: organizzazione del lavoro, welfare aziendale/territoriale, gender auditing, ecc.</p>	<p>Nessuna</p>
<p>CONFERENZA NAZIONALE</p>	<p>Partecipazione a tutte le convocazioni</p>

<p>ALTRE ATTIVITA' DI PROMOZIONE - Indicare quante e quali</p>	
<p>PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, ECC.</p> <p>1) Organizzati/co-organizzati dalla CdP - Dove, titolo, organizzato da chi</p> <p>2) Organizzati da altri - Dove, titolo, organizzato da chi</p>	<p>1- nessuno</p> <p>2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modena, 22.02.2017, "Forum tutto lavoro" Ipsoa • Roma, 13.07.2017, " Politiche di conciliazione e welfare aziendale" Lavorosì,Mdri,Cnel • Roma, 25.11.2017" Giornata mondiale contro la violenza alle donne" Camera dei Deputati • Forlì,29.11.2017,"Libere D" Cgil/Cisl/Uil/Udi, con intervento
<p>RAPPORTO CON L'ENTE</p>	<p>I rapporti con l'Ente sono improntati ad una reciproca e fattiva collaborazione, sia con la parte dirigenziale, sia con alcuni servizi ed uffici</p>
<p>AZIONI PER ADEMPIMENTO EQUILIBRIO DI GENERE</p>	<p>nessuna</p>

VISIBILITA' DEI RISULTATI	Sul sito della Provincia Forlì-Cesena è a disposizione una pagina web specifica della Consigliera di Parità dove è possibile trovare tutte le informazioni necessarie.
---------------------------	--

Forlì, 25.01.2018

prot.n. 1966/18

La Consigliera di Parità titolare

Carla Castellucci